

Place à l'emploi 2023 : 300 postes en 7 heures

Val d'Europe, le 6 avril 2023. Le 30 mars dernier, le forum *Place à l'emploi* s'est tenu pour une 19^e édition axée autour de la fidélisation des talents au sein du territoire de Val d'Europe. Ayant déjà atteint une baisse de 11 % du nombre de demandeurs d'emploi, les collectivités souhaitent maintenir cette dynamique. *Place à l'emploi* a réuni cette année plus d'un millier de visiteurs.

Plus de 90 entreprises et recruteurs exposants ont participé cette année au traditionnel forum dédié à l'emploi. Plus de 300 intentions d'embauche ont été signifiées suite à la mise en relation des recruteurs et des talents. Les postes concernés sont essentiellement locaux, ils laissent ainsi place à de belles opportunités professionnelles sur le territoire de Val d'Europe. Initié par Val d'Europe Attractivité, l'événement a bénéficié d'un ciblage des profils plus affiné, mené par le co-organisateur Pôle Emploi, permettant d'atteindre un meilleur taux de recrutement. Ce dernier enregistre par ailleurs une croissance de 194 % d'offres d'emploi sur douze mois, grâce au dynamisme économique local.

Pour son édition 2023, le forum a accueilli une table ronde réunissant les directeurs RH d'acteurs économiques de référence implantés à Val d'Europe afin d'échanger, devant une assistance composée d'une centaine de personnes, professionnels et particuliers, quant aux enjeux du recrutement dans leurs filières respectives et les méthodes adoptées pour fidéliser les talents. Les directeurs RH d'entreprises issues de filières variées **Brice Collery (Crédit Agricole Brie-Picardie)**, **Cécile Balta (Disneyland Paris)**, **Salime Hassam (McDonald's France)** ainsi que **Jérôme Studer (Transdev Île-de-France)** se sont exprimés lors de cette rencontre initiée par **Val d'Europe Attractivité**.

Le monde du travail traverse une profonde mutation tant dans ses usages que dans les rapports avec les salariés. Les intervenants ont été unanimes : la génération Z (les natifs de 1997 à 2010) n'envisage pas d'effectuer l'intégralité de sa carrière au sein de la même entreprise et apporte une attention toute particulière à la flexibilité professionnelle. Celle-ci peut revêtir des formes diverses telles que des CDD sur-mesure ou le recrutement sans CV, remplacé par des exercices et des immersions courtes. Les professionnels du recrutement estiment que les entreprises ont un rôle capital à jouer pour évoluer vers plus de flexibilité, à l'instar de celle expérimentée par les nouveaux arrivants sur le marché du travail. La crise sanitaire a, quant à elle, démocratisé l'accès au télétravail, formule désormais incontournable pour les entreprises. Cette part de travail effectué en distanciel, qui répond notamment aux aspirations des actifs souhaitant concilier vies professionnelle et personnelle, est devenue un prérequis pour les recruteurs.



Communiqué de presse



Ces échanges ont aussi permis d'apprendre qu'un nombre croissant d'entreprises font le pari de solutions « emploi-logement ». La mise à disposition de logements pour les futurs collaborateurs étoffe l'offre au profit non seulement des salariés mais aussi des apprentis. Ces derniers se révèlent par ailleurs très courtisés par les entreprises de

Val d'Europe. Rappelons que la population du territoire est jeune (40 % de moins de 30 ans), ce qui contribue aussi à sa dynamique économique. Il a été observé que les jeunes en formation recherchent massivement des parcours professionnalisants. Dans cette optique, Val d'Europe entend développer l'alternance afin d'en faire le premier vecteur de formation et créer un véritable lien entre les jeunes talents et les entreprises du territoire. En outre, la formation d'un alternant se conclut souvent par un emploi pérenne au sein de l'entreprise formatrice. Les intervenants ont évoqué le besoin de responsabilisation des jeunes dans le cadre de leurs activités professionnelles mais aussi l'importance de l'encadrement qui autorise notamment les formations en alternance.

« Cette dix-neuvième édition de notre forum annuel, première sous sa nouvelle appellation Place à l'emploi, a confirmé l'intérêt conjoint porté à ce rendez-vous à la fois par les recruteurs et les demandeurs d'emploi. Dans un contexte de mise en tension de filières telles que l'hôtellerie-restauration, premier employeur sur le territoire de Val d'Europe, les acteurs économiques démontrent leur capacité à revisiter leurs approches pour proposer des postes conformes aux nouvelles attentes des actifs. Cette dynamique bénéficie également au territoire en termes de développement, puisque la plupart de ces nouveaux actifs deviennent généralement primo-accédants. » conclut **Philippe Descrouet, président de Val d'Europe Agglomération.**

À l'issue de la table ronde, des échanges avec l'assistance ont permis d'aborder différents sujets et d'évoquer des questions pratiques relatives aux évolutions de l'emploi sur le territoire.

>>>> Cliquez ici pour revoir la table ronde thématique : [LIEN](#)

>>>> Retrouvez ici le bilan vidéo de Place à l'emploi 2023 : [LIEN](#)

Pour toute demande d'information complémentaire :

Treize Cent Treize, service de Presse

Contacts :

Aurélie CARON – Vincent ALOUR – Alain N'DONG

presse_valdeuropeattractivite@treizecenttreize.fr

Tél : +33 1 53 17 97 13

À propos de Val d'Europe Agglomération

Val d'Europe Agglomération est située à 30 km à l'est de Paris, dans le département de la Seine-et-Marne. La naissance de ce territoire est le fruit d'un acte fondateur signé le 24 mars 1987 entre l'État, La Walt Disney Company, le département de la Seine-et-Marne et la région Île-de-France, pour son développement urbain, économique et touristique. L'agglomération compte à ce jour plus de 52 000 habitants, environ 45 000 emplois soit un emploi par habitant actif. Avec 30 millions de visiteurs et 12 000 chambres, Val d'Europe se positionne comme second plus grand parc hôtelier de France.